

Onderhoud met L. L. – EA konsultant 8 Nov 2012

Onderhoud format:

1. Wys WoLAF for EA Model and Method.
2. Wys Self-assessment tool.
3. Vra vir kommentaar

Opmerkings gemaak deur deelnemer:

- EA konsultante kom in by 'n organisasie en gaan – die instandhouding van EA moet deur mense van die organisasie self gedoen word. Dit is dus baie belangrik dat mense (stakeholders) inkoop op EA.
- Moet weet wat is die organisasie se besigheidsfokus: uitbreiding, groei, groter profyt, besnoeiing, ens.
- EA word in twee fases ingestel: projekfase en governance phase.
- Werksvlakke (afgelei van Zachman Framework vir EA) wat gedefinieer word is goed, maar onthou om te sê dat Zachman Framework nie 'n hierargiese struktuur van werksvlakke voorstel nie.
- Wanneer 'n organisasie mense aanstel wat EA in stand gaan hou, kan 'n Skills Framework geraadpleeg word – IT het wel so 'n raamwerk wat gebruik kan word vir EA ook (Skills Framework for Information Age – Version 5). EA het nog nie 'n Skills Framework nie.